

## **PENGARUH KETERAMPILAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN KABUPATEN LAHAT**

**Titi Hasanah<sup>1</sup>, Markus<sup>2</sup>**

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sereho Lahat

[titihasanah523@yahoo.com](mailto:titihasanah523@yahoo.com)<sup>1</sup>, [markus@yahoo.com](mailto:markus@yahoo.com)<sup>2</sup>

---

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Keterampilan terhadap prestasi kerja pegawai pada kantor dinas Pertanian Tanaman Pangan Kabupaten Lahat. Metode analisis yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif, analisis statistik inferensial adalah analisa dengan menggunakan perhitungan Dari hasil uji ANOVA atau F-test dengan menggambarkan tingkat signifikansi didapat F-hitung 28,887 dengan tingkat Sig sebesar 0,000. Karena probabilitas (tingkat signifikansi) ini lebih kecil dari 0,05 maka Ho diterima artinya Variabel  $X_1$  (Keterampilan) dan  $X_2$  (Beban Kerja) secara bersama sama atau serentak mempengaruhi signifikansi terhadap Prestasi Kerja. Dari hasil uji secara Parsial menunjukkan Hasil pengujian statistik pada Variabel  $X_1$  (Keterampilan) diperoleh nilai thitung 7,196 dan Sig 0,000 > 0,05 maka Ho diterima  $H_1$  ditolak Kesimpulannya adalah keterampilan berpengaruh terhadap Prestasi kerja pegawai. maka Hipotesis diterima. Variabel  $X_2$  (Beban Kerja) thitung 5,142 Sig 0,001 < 0,005 jadi Ho ditolak  $H_2$  diterima. Dari hasil uji regresi berganda menunjukkan bahwa  $Y = 7,585 + 0,818(X_1) + 0,444(X_2) + e$ . Jadi dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel yang paling berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai adalah beban kerja.

Kata kunci : keterampilan, beban kerja, prestasi kerja

---

### **PENDAHULUAN**

Pegawai Negeri Sipil adalah salah satu elemen yang memegang tanggung jawab dalam suatu organisasi, baik itu dalam perencanaan, pelaksana dan penggerak serta sekaligus bertindak sebagai pengawas dalam pembangunan bangsa ini. Mereka tersebar diberbagai departemen, lembaga tinggi, dan instansi, dan pemerintahan dari pusat sampai ke pelosok tanah air dan menjadi tulang pembangun nasional.

Sehubungan dengan peran, fungsi, dan kedudukan pegawai negeri sipil (PNS), sangat menentukan sukses atau

tidaknya program pembangunan, oleh karena itu, pegawai dituntut dapat memberikan prestasi kerja yang baik. Prestasi kerja adalah suatu hasil dibebankan kepadanya yang didasarkan pada kecakapan, pengalaman dan kesungguhan. Prestasi kerja menggambarkan peningkatan dalam hal pengembangan sumber daya manusia kedalam tingkat yang lebih tinggi sebagai nilai tambah bagi setiap pegawai yang nantinya akan memberikan pengaruh positif terhadap pengembangan pada Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan Kabupaten Lahat. Pada dasarnya setiap perusahaan atau instansi pasti

menginginkan pegawai untuk dapat berprestasi, seperti halnya pada Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan Kabupaten Lahat.

Sejalan dengan restrukturisasi yang dilakukan, dibutuhkan peningkatan produktivitas kerja pegawai agar dapat melaksanakan tugas yang ada dengan sebaik mungkin. Oleh karena itu, perlu diperhatikan sikap dasar pegawai terhadap diri sendiri, kompetensi, pekerjaan saat ini serta gambaran mereka mengenai peluang yang dapat diraih dalam struktur organisasi yang baru. Namun, tidak dapat dipungkiri juga bahwa perubahan stuktur organisasi yang baru dapat mengakibatkan ketegangan dan kecemasan karena menghadapi sesuatu yang berbeda dari sebelumnya. Untuk mendapat sumber daya manusia yang sesuai dengan kebutuhan diperlukan pengukuran beban kerja sehingga karyawan-karyawan dapat optimal.

dalam menjalankan pekerjaan. Pengukuran beban kerja diperlukan untuk menetapkan waktu seorang pegawai memenuhi persyaratan (*quillified*) dalam menjalankan pekerjaan tertentu pada tingkat prestasi yang telah ditetapkan (Mentri Aparatur Pendayagunaan Negeri No.20/1990). Pengukuran beban kerja diperlukan untuk menganalisis waktu efektif yang diperlukan dalam menyelesaikan produk atau pekerjaan. Pengukuran beban kerja juga dapat digunakan untuk menghitung jumlah kebutuhan pegawai berdasarkan standar waktu efektif pertahun. Analisis beban kerja berguna untuk menentukan jumlah personalia dan berapa jumlah tanggung jawab atau beban kerja yang tepat dilimpahkan kepada pegawai. Beban kerja yang sesuai terhadap setiap individu pada kantor dinas pertanian tanaman pangan kabupaten lahat, seharusnya dapat menjadi tolak ukur agar setiap pegawai mempunyai beban kerja yang berbeda sesuai kapasitas tugasnya dapat mencapai prestasi kerja yang optimal. Namun fenomena yang terjadi saat ini yang mana

seorang pegawai memiliki beban kerja yang sesuai dengan tugas perorangan sehingga meskipun beban kerja tinggi mereka dapat melaksanakan tugas dengan baik, hal ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh ilmi (2012) tentang hubungan beban kerja dengan kinerja, yaitu hubungan terbalik, artinya makin tinggi tingkat beban kerja, tentang kerja juga bertambah maka akan mengakibatkan prestasi kerja juga bertambah.

Beban kerja adalah suatu proses analisa terhadap waktu yang digunakan oleh seseorang untuk sekelompok orang dalam menyelesaikan tugas suatu pekerja (jabatan) atau kelompok jabatan (unit kerja) dan dilaksanakan dalam keadaan/kondisi normal. Beban kerja membawa dampak negatif bagi prestasi kerja pegawai.

Begitu pentingnya keterampilan dan beban kerja pada organisasi, dikarenakan hal ini akan meningkatkan prestasi kerja pegawai dalam menjalankan tugas dan mewujudkan tujuan dari organisasi pada kantor dinas pertanian tanaman pangan kabupaten lahat tersebut.yang terletak di JL letnan Marzuki Talang Kapuk.Talang Jawa Selatan.Kec. Lahat.Kab.lahat.Sumatera Selatan 31419.. Berdasarkan permasalahan ini maka penulis tertarik meneliti permasalahan ini dengan judul :

“ PENGARUH KETERAMPILAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN KABUPATEN LAHAT “

### **Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah yang akan diteliti adalah sebagai berikut :

1. Apakah ada pengaruh keterampilan dan beban kerja secara simultan terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan Kabupaten Lahat.

2. Apakah ada pengaruh keterampilan dan beban kerja secara parsial terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan Kabupaten Lahat.

### **Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh keterampilan dan beban kerja secara simultan terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan Kabupaten Lahat.
2. Untuk mengetahui pengaruh keterampilan dan beban kerja secara parsial terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan Kabupaten Lahat.

### **METODE PENELITIAN**

Menurut Moleong (2013:25) Penelitian ini merupakan proses yang dilakukan secara bertahap, yakni dari perencanaan dan perancangan penelitian, menentukan fokus penelitian, hasil penelitian ini dilakukan secara deskriptif atau melalui uraian – uraian yang menggambarkan dan menjelaskan subjek penelitian. Pendekatan dalam penelitian ini mengikuti langkah – langkah kerja penelitian kualitatif.

#### **Metode Pengumpulan Data**

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Studi Pustaka
 

Studi Pustaka dilakukan untuk mendapatkan data atau informasi berupa catatan – catatan, dokumen atau literatur yang berhubungan dengan penelitian yang sedang dilakukan.
2. Studi Lapangan
  - a. Observasi
 

Adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan melakukan pengamatan langsung ke objek penelitian. Pengamatan

dalam penelitian ini bertujuan untuk mengumpulkan data – data yang sudah ada.

- b. Wawancara
 

Wawancara digunakan untuk memperoleh data tentang variabel – variabel yang telah diteliti yaitu data – data yang berhubungan dengan prestasi kerja pegawai, keterampilan dan beban kerja. Hasil wawancara ini bertujuan untuk mengumpulkan informasi dalam bentuk kuesioner sebagai pedoman.
- c. Kuesioner
 

Kuesioner adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan memberikan sejumlah pertanyaan kepada responden yaitu sejumlah 32 orang pegawai Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan Kabupaten Lahat.

#### **Metode Analisis Data**

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Metode kualitatif
 

Metode analisa kualitatif dilakukan dengan cara mempelajari literatur – literatur, karya ilmiah, dokumen – dokumen dan sumber data lainnya yang telah dibakukan guna mendapatkan landasan teori yang mendukung analisa data.
2. Metode Kuantitatif
 

Menurut sugiyono penelitian kuantitatif adalah penelitian yang dikemukakan dengan hipotesis yang diturunkan dari suatu teori dan kemudian diuji kebenarannya berdasarkan data empiris.

#### **Analisis Statistik Deskriptif**

Analisis deskriptif statistik adalah analisis statistik yang berfungsi untuk mendeskriptifkan atau memberi gambaran terhadap obyek yang akan diteliti melalui gambar grafik, tabel dan data lain agar lebih mudah dibaca dan dipahami oleh pembaca.

**Regresi Linier Berganda**

Regresi Linier Berganda Menurut Sugiyono (2012:261) merupakan analisis yang

digunakan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel independen terhadap variabel independen.

Rumus yang digunakan menurut Sugiyono (2012:276) adalah :

$$Y = \alpha + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$$

Dimana :

- Y = Prestasi kerja
- α = Konstanta
- b<sub>1</sub> = Koefisien regresi untuk X<sub>1</sub>
- b<sub>2</sub> = Koefisien regresi untuk X<sub>2</sub>
- X<sub>1</sub> = Keterampilan
- X<sub>2</sub> = Beban Kerja
- e = Faktor lain

**Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji-t) :**

Pengujian ini dilakukan untuk menguji kebenaran hipotesis dari penelitian ini, yakni diduga ada pengaruh signifikan. dengan menggunakan uji-t, pada tingkat kepercayaan 95 % atau α = 0,05. uji ini dilakukan dengan membandingkan nilai T<sub>hitung</sub> dengan nilai T<sub>tabel</sub>. Nilai T<sub>hitung</sub> dapat dilihat hasil pengolahan data bagian *Coefficients* pada program SPSS.

Rumus uji t menurut Sugiyono (2012:95) :

$$bt = \frac{bi}{Sbi}$$

$$Sbi = \frac{S^2_{y.12}}{\sqrt{\sum X^2 (1 - Ri^2)}}$$

$$S^2_{y.12} = \frac{JK (s)}{(n - k - 1)}$$

Keterangan :

- S<sub>bi</sub> = galat baku koefisien
- S<sup>2</sup><sub>y.12</sub> = galat baku taksiran daklam populasi
- Ri<sup>2</sup> = Koefisien

**Pengujian Hipotensis secara silmutan ( Uji F )**

Uji F menurut Sugiyono (2012:140) digunakan untuk menguji tingkat signifikan dari pengaruh variabel bebas secara serempak terhadap variabel terikat.

Uji dilakukan dengan lagkah membandingkan nilai dari F<sub>hitung</sub> dengan F<sub>tabel</sub> Nilai F<sub>hitung</sub> dapat dilihat dari hasil pengolahan data .

Rumus yang digunakan :

$$F = \frac{JKR / k}{JKG / (n - k - 1)}$$

Dengan :

$$JKR = b_1 \sum x_1 y + b_2 \sum x_2 y$$

$$JKT = \sum y^2$$

$$JKG = JKT - JKR$$

Dimana :

- k = Jumlah variabel independen
- n = Jumlah Sampel
- F = F hitung

**Koefisien Determinasi**

Sugiyono (2012:231) menyatakan untuk mengetahui kuat lemahnya buhungan antara variabel bebas dan terikat. Nilai korelasi berkisar dalam rentang 0 sampai 1 atau 0 sampai -1. Tanpa positif dan negatif menunjukan arah hubungan. Tanda positif menunjukan arah perubahan yang sama. juka satu variabel lain nai, variabel yang lain akan naik demikian pula sebaliknya.Tanda negatif menunjukan arah perubahan yang berlawanan. Jika satu variabel naik, variabel yang lain malah turun.

Rumus yang digunakan menurut sugiyono :

$$R^2 = \frac{\alpha_1 \sum X_1 y + \alpha_2 \sum X_2 y}{\sum y^2}$$

Keterangan :

- R<sup>2</sup> = Koefisien Determinas
- α = Koefisien Regresi
- Y = Prestasi kerja
- X<sub>1</sub> = Keterampilan
- X<sub>2</sub> = Beban kerja

## PEMBAHASAN

Instrumen dalam penelitian ini berupa kuesioner yang harus diuji agar dapat memberikan data – data sesuai dengan yang diharapkan. pengujian dilakukan dengan uji validitas dan reabilitas terhadap 32 responden.

Analisis ini dilakukan dengan cara mengkorelasikan masing-masing skor item dengan skor total. Skor total adalah penjumlahan dari keseluruhan item. Item-item pertanyaan yang berkorelasi signifikan dengan skor total menunjukkan item-item tersebut mampu memberikan dukungan dalam mengungkap apa yang ingin diungkap.

Pengujian menggunakan uji dua sisi dengan taraf signifikansi 0,05. Kriteria pengujian kriteria pengujiannya adalah jika  $r \text{ hitung} \geq r \text{ tabel}$  maka instrumen atau item-item pernyataan berkorelasi signifikan terhadap skor total (dinyatakan valid). Jumlah data  $df = n-2$ ,  $df = 32-2 = 30$ , maka didapat  $r \text{ tabel}$  sebesar 0,349.

Hasil Uji Validitas Variabel Keterampilan Kerja (X1)

Item/ Pernyataan ke	r hitung	r tabel	Keterangan
1	0,755	0,349	Valid
2	0,731	0,349	Valid
3	0,794	0,349	Valid
4	0,693	0,349	Valid
5	0,733	0,349	Valid
6	0,529	0,349	Valid
7	0,622	0,349	Valid
8	0,649	0,349	Valid
9	0,477	0,349	Valid
10	0,596	0,349	Valid

Dengan melihat tabel rangkuman uji validitas data variabel Keterampilan (X1), diketahui bahwa semua nilai  $r \text{ hitung}$  lebih besar dari nilai  $r \text{ tabel}$ , yang artinya semua item angket dinyatakan Valid dan bisa dijadikan sebagai alat pengumpulan data penelitian.

### Hasil Uji Validitas Variabel Beban Kerja

Item / Pernyataan ke	r hitung	r tabel	Keterangan
1	0,688	0,349	Valid
2	0,724	0,349	Valid
3	0,715	0,349	Valid
4	0,839	0,349	Valid
5	0,769	0,349	Valid
6	0,432	0,349	Valid
7	0,788	0,349	Valid
8	0,775	0,349	Valid
9	0,628	0,349	Valid
10	0,584	0,349	Valid

Dengan melihat tabel rangkuman uji validitas data variabel Beban Kerja (X2), diketahui bahwa semua nilai  $r \text{ hitung}$  lebih besar dari nilai  $r \text{ tabel}$ , yang artinya semua item angket dinyatakan Valid dan bisa dijadikan sebagai alat pengumpulan data penelitian.

### Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja

Item / Pernyataan ke	r hitung	r tabel	Keterangan
1	0,707	0,349	Valid
2	0,756	0,349	Valid
3	0,549	0,349	Valid
4	0,511	0,349	Valid
5	0,805	0,349	Valid
6	0,757	0,349	Valid
7	0,600	0,349	Valid
8	0,524	0,349	Valid
9	0,626	0,349	Valid
10	0,775	0,349	Valid

Dengan melihat tabel rangkuman uji validitas data variabel Prestasi Kerja (Y), diketahui bahwa semua nilai  $r \text{ hitung}$  lebih besar dari nilai  $r \text{ tabel}$ , yang artinya semua item angket dinyatakan Valid dan bisa dijadikan sebagai alat pengumpulan data penelitian.

### Uji Reliabilitas

Menurut Priyatno (2011:97) “Uji reliabilitas digunakan untuk mengetahui konsistensi alat ukur, apakah alat pengukur yang digunakan dapat diandalkan dan tetap konsisten jika pengukuran tersebut

diulang”. Uji reliabilitas hanya dilakukan untuk item pernyataan yang valid.

**Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Keterampilan Kerja	0,853	Reliabel
Beban Kerja	0,882	Reliabel
Prestasi Kerja	0,854	Reliabel

Instrumen dikatakan reliabel jika Cronbach's alpha > 0,60, hasil perhitungan menggunakan SPSS for windows 22 diperoleh nilai Cronbach's alpha pada masing-masing variabel yaitu :

**Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner**

**Variabel Keterampilan (X1)**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	32	94.1
	Excluded <sup>a</sup>	2	5.9
	Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	10

**Hasil Reabilitas Kuesioner Variabel Beban Kerja (X2)**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	32	94.1
	Excluded <sup>a</sup>	2	5.9
	Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	10

**Hasil Reabilitas Kuesioner Variabel Prestasi Kerja (Y)**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	32	94.1
	Excluded <sup>a</sup>	2	5.9
	Total	34	100.0

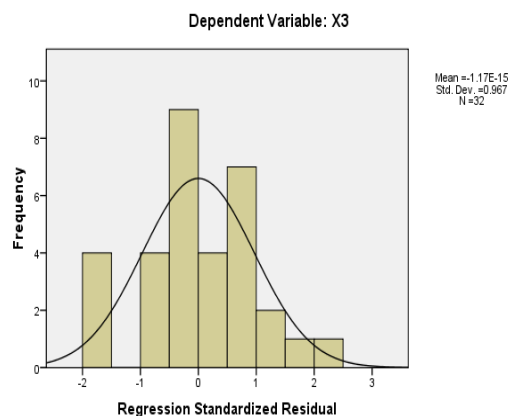
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

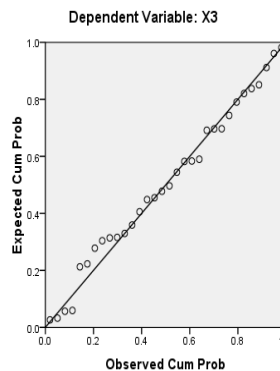
Cronbach's Alpha	N of Items
.854	10

**Grafik Histogram**

Histogram



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



**Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Hipotesis 1, 2 dan 3**

No	Variabel	Koefisien
----	----------	-----------

1	Konstanta	7,585
2	Keterampilan Kerja	0,818
3	Beban Kerja	0,444

Sumber : data primer diolah (lampiran 8 halaman 17 tabel *coefficients*)

Berdasarkan tabel 4.11 dapat dibuat persamaan regresi linier berganda sebagai berikut :

$$Y = 7,585 + 0,818X_1 + 0,444X_2 + e$$

## SIMPULAN DAN SARAN

### Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterampilan dan beban kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan Kabupaten Lahat. Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian Regresi linier berganda dengan nilai  $Y = 7,585 + 0,818 X_1 + 0,444 X_2 + e$  dari nilai tersebut yang artinya apabila keterampilan ( $X_1$ ) ditingkatkan sebesar satu – satuan maka prestasi kerja ( $Y$ ) akan meningkat 0,818. Dari perhitungan nilai beban kerja ( $X_2$ ) di dapat nilai 0,444 hal ini apabila beban kerja ( $X_2$ ) ditingkatkan sebesar satu – satuan maka prestasi kerja ( $Y$ ) akan meningkat sebesar 0,444.
2. Nilai  $t$  hitung untuk variabel keterampilan kerja adalah sebesar 7,196, sedangkan nilai  $t$  tabelnya adalah sebesar 2,045. Selain itu, nilai signifikansinya adalah sebesar 0,000 lebih kecil daripada taraf signifikansi ( $\alpha$ ) 0,05. Karena nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel (7,196  $>$  2,045), maka hipotesis pertama diterima, artinya keterampilan berpengaruh positif terhadap prestasi pegawai.  
Nilai  $t$  hitung untuk variabel beban kerja adalah sebesar 5,142, sedangkan nilai  $t$  tabelnya adalah sebesar 2,045. Selain itu, nilai signifikansinya adalah sebesar 0,001 lebih kecil daripada taraf signifikansi ( $\alpha$ ) 0,05. Karena nilai  $t$

hitung  $>$   $t$  tabel (5,142  $>$  2,045), maka hipotesis kedua diterima, artinya beban kerja berpengaruh negatif terhadap prestasi kerja pegawai.

3. Nilai  $F$  hitung adalah sebesar 28,887, sedangkan nilai  $F$  tabelnya adalah sebesar 2,39 (df 1 = 3-1 = 2 dan df 2 = 32-2-1 = 29). Selain itu, nilai signifikansinya adalah sebesar 0,000 lebih kecil dari pada taraf signifikansi ( $\alpha$ ) 0,05. Karena nilai  $F$  hitung  $>$   $F$  tabel (28,887  $>$  2,39) dan nilai signifikansi lebih kecil daripada taraf signifikansi ( $\alpha$ ) 0,05 (0,000  $<$  0,05), maka hipotesis ketiga diterima, artinya keterampilan dan beban kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.
4. Berdasarkan hasil Penelitian Koefisien Determinasi ( $R^2$ ), maka diketahui nilai ( $R^2$ ) adalah sebesar 0,666 atau 66,6% yang artinya variabel bebas mempunyai sumbangan atau kontribusi terhadap variabel terikat. dari nilai tersebut dapat dilihat bahwa Prestasi Kerja dipengaruhi oleh keterampilan dan beban kerja sebesar 0,666. hal ini berarti prestasi kerja dipengaruhi oleh keterampilan dan beban kerja sebesar 66,6% dan sisanya 33,4% dipengaruhi oleh hal – hal lain yang tidak diteliti oleh penulis.

### Saran

Saran dari peneliti adalah sebagai berikut :

1. Terkait dengan Keterampilan Kerja  
Agar peranan yang dimainkan oleh seorang pegawai harus sesuai dengan pengetahuan, keterampilan, pengalaman, bakat, minat, dan penugasan yang dipercayakan kepadanya.
2. Terkait dengan Beban Kerja  
Sangat diperlukan adanya pendelegasian wewenang sesuai dengan tugas pokok dan fungsi, pemberian otonomi yang cukup atas tugas yang diberikan, sehingga pegawai tidak

terbebani oleh pekerjaan yang menumpuk pada satu atau dua orang saja.

3. Terkait dengan Prestasi Kerja  
Pegawai seharusnya diberikan penghargaan (*reward*) setiap kali pekerjaan mereka selesai tepat waktu, baik itu penghargaan seperti pujian secara lisan, upah, tunjangan, dan lain-lain. sehingga bisa meningkatkan prestasi kerja mereka di sekolah.

Sugiyono. 2015. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta

Victorianus Aris Siswanto. 2015. *Belajar Sendiri SPSS 2.2*. Yogyakarta. Andi Offset.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Indah Puji Hartatik. 2012. *Sumber Daya Manusia*, Jakarta Selatan
- Malayu S.P Hasibuan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Siswanto. 2015. *Pengantar Manajemen*. PT.Jakarta. Bumi Aksara
- Sondang P.Siagian 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Penerbit Bumi Aksara.
- Siagian Sondang P. 2002. *Kiat Meningkatkan Prestasi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Tohardi, Ahmad. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama*, Mandar Maju, Bandung.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta